

Приложение №1
к приказу директора
ТФОМС Курской области
от 10.06.2014 г. № 104

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
ТФОМС Курской области
от 10 июня 2014 г. № 104

**КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
территориального фонда обязательного медицинского
страхования Курской области**

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил служебного поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области (далее – ТФОМС Курской области) для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, укрепления их авторитета и повышения доверия граждан и организаций к ТФОМС Курской области.

3. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ТФОМС Курской области независимо от занимаемой ими должности.

4. Лицу, поступающему на работу в ТФОМС Курской области, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе служебной деятельности.

5. Каждый работник Фонда должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

6. Целью Кодекса является установление морально-этических норм и правил служебного поведения работников Фонда для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов застрахованных лиц.

7. Кодекс направлен на повышение эффективности выполнения работниками Фонда своих должностных обязанностей.

8. Знание и соблюдение работниками Фонда положений Кодекса является одним из критериев Оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

9. Работник, осуществляющий профессиональную деятельность в ТФОМС Курской области, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса.

II. Основные принципы профессиональной этики работников Фонда

10. Деятельность ТФОМС Курской области, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) приоритет прав и интересов застрахованных лиц по исполнению обязательств по обязательному медицинскому страхованию в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования;
- в) профессионализм;
- г) независимость;
- д) добросовестность;
- е) конфиденциальность;
- ж) эффективный внутренний контроль;
- з) справедливость;
- и) информационная открытость;
- к) ответственность;
- л) объективность;
- м) доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

III. Основные принципы и правила поведения во время исполнения работниками Фонда должностных обязанностей

11. Работники ТФОМС Курской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы ТФОМС Курской области и реализации возложенных на него задач;
- б) исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяет основной смысл и содержание деятельности ТФОМС Курской области и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ТФОМС Курской области;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми в отношениях с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Фонда должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ТФОМС Курской области;
- л) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с осуществлением профессиональной деятельности;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, ТФОМС Курской области и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;
- н) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при закупках товаров, работ и услуг для нужд ТФОМС Курской области;
- о) обрабатывать и предоставлять служебную информацию при соблюдении установленных в ТФОМС Курской области правил и требований;
- п) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации.

12. Работник ТФОМС Курской области не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

13. Работники ТФОМС Курской области, осуществляя свои полномочия, должны управлять и экономно вверенными им финансовыми средствами, имущественными, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут использоваться для личных целей.

С учетом необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд работникам ТФОМС Курской области запрещается:

- при проведении процедур закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками закупок;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников закупок товаров, работ и услуг, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников ТФОМС Курской области;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам ТФОМС Курской области в целях получения материальной или иной личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

14. Во время исполнения должностных обязанностей работник ТФОМС Курской области должен воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

15. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник ТФОМС Курской области должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. Работники ТФОМС Курской области обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Внешний вид работника ТФОМС Курской области во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличает официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

IV. Обращение с информацией ограниченного доступа

18. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» и Федерального закона от 06.04.2011 №63-ФЗ «Об электронной подписи» в отношении использования информации ограниченного доступа, находящейся в распоряжении ТФОМС Курской области, его работники могут обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на деятельность по

защите информации и прав субъектов персональных данных, актами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федерального фонда ОМС.

V. Ответственность работника ТФОМС

19. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение работниками ТФОМС Курской области положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

20. Работник ТФОМС Курской области в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Наложение дисциплинарного взыскания за нарушение установленных настоящим Кодексом правил поведения во время исполнения должностных обязанностей осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

22. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

23. Соблюдение работниками ТФОМС Курской области положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.